

慈濟學校財團法人 慈濟大學與慈濟科技大學合併工作委員會 第八次會議會議紀錄

壹、時間：中華民國 110 年 10 月 08 日（星期五）上午 09 時 30 分

貳、地點：慈濟大學 第二教學研討室

參、與會人員：（如會議簽到單）

主席：王本榮執行長

出席：慈濟大學委員：劉怡均校長、顏瑞鴻副校長兼教務長、何昆益主秘

慈濟科技大學委員：羅文瑞校長、何玉菁主秘、陳清漂教務長

列席：教育執行長辦公室簡東源主任、萬昌鑫秘書

董事會廖怡敏秘書

記錄：王思文專員

肆、主席致詞：

今天邀請慈大林蔚君講座教授，分享人工智慧（AI）目前臺灣各大學的發展經驗。據了解，慈大已對於 AI 發展的議題先有討論，盤點校內相關專業人才與討論課程規劃。鈞長們很期待也很支持發展 AI，我們規劃先成立研究中心，串聯四大志業資源，未來進一步考慮設立學位學程，有請大家一起協助。本次會議應出席委員 7 位，出席委員 7 位；會議議程有 2 項提案。

伍、上次會議決議執行情形報告：

一、學校合併後之學術組織規劃修正。

執行情形：二系更名案已確認；「生命科學系」擬更名為「生物醫學暨工程學系」，「兒童發展與家庭教育學系」擬更名為「兒童與家庭教育學系」。

二、學校合併計畫書。

執行情形：組織設置規劃於今日會議提出確認。

陸、報告事項：

報告一：110 學年度註冊率概況，分析、檢討及未來合併後的因應對策。

摘要：

慈濟大學

1. 今年的新生註冊情況確實受到疫情影響，已在進行招生宣傳策略檢討；幾個沒有國家考試證照的系所，招生註冊狀況還要持續關注。
2. 目前已知有幾個系所更名在進行中，系所發展與正在討論的兩校合併案也有連結；但有幾個系所還需要繼續溝通。

慈濟科大

1. 110 學年度新生註冊人數(含外加)共 829 人，近三年全校註冊率維持在 91%，四技約 80%、五專 94%。各系所註冊率狀況大致都還不錯，但三個管理科系則不到 70%。
2. 未來的因應對策：
 - (1)生源持續減少是必然趨勢，擴大國內招生不易，若能結合志業體和國家社會所需人才招生，還有機會。
 - (2)新設長照系、保健營養系、蔬食廚藝系、運動保健系，長照是需要全面性的照護，包含身心照護，客製化營養和飲食及運動保健，若有證照的科系較佳。
 - (3)招收外籍生，人數擴張不易，可從績優獎助學金著手，需長遠經營。
 - (4)成立衍生機構(如長照中心、青銀共學大學或瑞智大學)，結合醫學院、護理學院和管理學院合作經營，可開創財源，亦可安置教師及同仁。

柒、提案討論：

案由一：學校合併後之組織規劃，提請確認。

提案單位：教學研究組、行政事務組

決議：1. 進修推廣處下設單位，修正為「社會推廣教育中心」與「進修教育組」。
2. 請兩校再檢視，如有調整請提出討論。

案由二：兩校合併後之 SWOT 分析、整合契機與轉機，提請討論。

提案單位：執行長辦公室

決議：請兩校先構思 SWOT 分析，併同系所調整與教師安置原則，於下次會議一起討論。

捌、臨時動議：無。

玖、主席結語：

SWOT 分析請兩校一起思考，系所調整原則是讓學校在未來發展時，得以調整招生員額的參考準則；同時，政府單位近期若有不錯的發展型計畫，也可以提出討論。下次會議的相關討論資料，請於下周三(10 月 13 日)提供，執行長辦公室統整後寄給大家。

拾、散會：上午 10 時 36 分。✳

大學合併工作委員會第八次會議 簽到表

時 間：中華民國 110 年 10 月 08 日（星期五）上午 09:30

地 點：慈濟大學第二教學研討室

出席人員：

| 委員 | | | 列席 | | |
|--------------------|-----|---|------------------|-----|---|
| 職稱 | 姓名 | 請簽名 | 職稱 | 姓名 | 請簽名 |
| 執行長 | 王本榮 |  | 執行長 辦公室 主任 | 簡東源 |  |
| 慈濟大學 校長 | 劉怡均 |  | 董事會 秘書 | 廖怡敏 |  |
| 慈濟大學 副校長 教務長 | 顏瑞鴻 |  | 執行長 辦公室 秘書 | 萬昌鑫 |  |
| 慈濟大學 主秘 | 何昆益 | 何昆益 | 執行長 辦公室 專員 | 王思文 |  |
| 慈濟科大 校長 | 羅文瑞 |  | | | |
| 慈濟科大 主秘 | 何玉菁 | 何玉菁 | | | |
| 慈濟科大 教務長 | 陳清漂 |  | | | |